

Ростовская область

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

Усть-Мечетинская основная общеобразовательная школа

346225 Ростовская область, Кашарский район, с. Усть-Мечетка, ул. Центральная, 7

Тел. 8(86388) 32-3-45, mechetka2012@yandex.ru

СОГЛАСОВАНА

Педагогическим советом
МБОУ Усть-
Мечетинской ООШ
Протокол от 24.03.2022
№ 5

УТВЕРЖДЕНА

приказом МБОУ Усть-
Мечетинской ООШ
от 24.03.2022 № 20
Директор МБОУ Усть-
Мечетинской ООШ



Е.И.Евсеевко

Антирисковая программа

Фактор риска: «Дефицит педагогических кадров»

2022 г.

с. Усть-Мечетка

1. Наименование программы антирисковых мер	«Дефицит педагогических кадров»
2. Цель и задачи реализации программы антирисковых мер	<p>Цель: Повышение качества образовательных результатов путем реализации мер по устранению факторов риска, связанных с дефицитом педагогических кадров.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сформировать банк данных о кадровом потенциале педагогов школы. 2. Скорректировать план-график повышения квалификации педагогов. 3. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. 4. Организовать профессиональную переподготовку двух педагогов школы с целью устранения дефицита кадров.
3. Целевые показатели (индикаторы достижения цели)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля предметов учебного плана, преподаваемых педагогами, чей профиль образования совпадает с профилем преподаваемого предмета – до 80%; 2. Доля педагогов, обучавшихся на курсах переподготовки и повышения квалификации по преподаваемым предметам – до 100 %; 3. Доля вакантных ставок – 0%, нагрузка педагогических работников. 4. Доля обучающихся, охваченных профориентационной работой по популяризации педагогической профессии. 5. Доля педагогов, прошедших повышение квалификации и (или) переподготовку.
4. Сроки реализации программы антирисковых мер	<p>01.04.2022 – 30.12.2022</p> <p>1 этап – 01.04.2022 – 31.05.2022</p> <p>2 этап – 01.09.2022 – 30.12.2022</p>
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Составление плана-графика повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников. 2. Введение в штатное расписание школы должности «педагог-психолог». 3. Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 8-9 классов. 4. Организация «Дня самоуправления» в школе. 5. Проведение родительского собрания «Профессия – учитель» с выпускниками и их родителями.

	6. Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов школы.
6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер	<p>Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности учителя биологии, педагога-психолога) за счёт профессиональной переподготовки педагогов школы.</p> <p>100% обеспеченность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию.</p>
7. Исполнители	Директор школы, заместители директора по учебно-воспитательной работе, учителя-предметники, педагог-психолог, классные руководители, родители, обучающиеся.
8. Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Скорректировать план-график повышения квалификации.	Составление плана-графика повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников.	Январь 2022г.	Составлен план-график повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов школы	Директор школы, заместитель директора по УВР
Сформировать банк данных о кадровом потенциале педагогов школы.	Введение в штатное расписание школы должности «педагог-психолог».	Март 2022г.	Введена должность «педагог-психолог»	Директор школы
	Участие педагогического коллектива школы в методическом Марафоне по модулю «Школьный климат»	Март-май 2022г.	Количество педагогов школы, принявших участие в методическом Марафоне по модулю «Школьный климат»	Заместитель директора по УВР, учителя-предметники
Организовать профессиональную переподготовку двух педагогов школы с целью устранения дефицита кадров.	Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов школы.	Март, сентябрь 2022 г.	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки	Директор школы
Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности.	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 8-9 классов.	Октябрь-ноябрь 2022 г.	Количество проведенных классных часов	Руководитель ШМО, классные руководители 8-9 классов
	Организация «Дня самоуправления» в школе.	Октябрь 2022 г.	Количество обучающихся, принявших участие в мероприятии	Заместитель директора по УВР
	Проведение родительского собрания «Профессия – учитель» с выпускниками и их родителями.	Ноябрь 2022г.	Доля обучающихся и родителей, принявших участие в собрании	Директор школы, классный руководитель 9 класса